

ПРИНЦИПЫ И МОТИВАЦИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ОБЪЕДИНЕНИЙ

Почему личности объединяются?
Что их побуждает?

Группы, которые я выбираю.



Давайте подумаем, а почему я стремлюсь именно туда?

Общие интересы

Извлечение прибыли

Борьба

Общие интересы

Общая цель

Личностные объединения

Ощущение внемания



- временные рамки объединения,
- иерархия,
- роль личных отношений,
- свободный «выход» и «вход» в объединение.

Извлечение прибыли



Извлечение прибыли

Работа или дополнительная работа

- Преследуемые цели и мотивация: обеспечение жизненных потребностей
- Важны иерархия, строгое распределение ролей.
- Есть соглашения регламентирующие взаимодействия между членами коллектива.
- Необходимо улаживание межличностных противоречий.
- Барьеры на пути «входа» и «выхода» из объединения.

Следующие типы объединений
не являются строгими:

Общие интересы



Общие интересы

- Важно само действие, а не результат,
- Важны личностные отношения,
- Нет временных рамок.

Достижение общей цели



Достижение общей цели

- Важно лидерство, личные отношения.
- Есть распределение ролей,
- Есть временные рамки,
- **Время** – крайне важно.
- Вопрос - что будет после достижения цели?

Борьба «за» и «против»



Борьба «за» и «против»

- Одно из самых сильных объединений.
- Срок действия может быть любым.
- Может распасться или потерять часть своих членов, особенно, в случае объединения против чего или кого-либо.

Ощущение внимания



Бывают истории и со счастливым концом :)



Личностные объединения



Личностные объединения

- брачные отношения, совместное проживание, близкие друзья
- **Временных рамок нет.**
- **Личностные критерии** выходят на первый план.
- **Лидерство** изменчиво.

Сложившийся эгрегор

- Легко дается объединение в сложившемся эгрегоре.
- Диаспоры, землячества.